



Nieuwsbrief voor werknemers, april 2015

Aanmelden:

Is deze nieuwsbrief interessant voor iemand die u kent? Stuur deze dan door. [Aanmelden](#) gaat heel eenvoudig.

Reageren?

Wilt u reageren op de nieuwsbrief? De redactie stelt prijs op uw mening. [Mail ons](#).

Wij hebben een nieuwe pensioenregeling

Ons fonds heeft per 1 januari 2015 een nieuwe pensioenregeling. Hierover hebben (oud-) werknemers in januari een brief gekregen. Ook is er een speciale uitgave van de PensioenSliM verschenen. De belangrijkste aanpassing is dat je meer keuzes hebt. Bijvoorbeeld over wanneer je met pensioen wilt gaan. Verder staat de premie die je als werknemer betaalt voor je pensioen voor vijf jaar vast op 8%. De totale premie is 24,5%. Zo weten jij en Sligro Food Group tot en met 31 december 2019 waar je aan toe bent.

[Lees meer...](#)

Wanneer kun je met pensioen?

We leven langer en gaan later met pensioen. De pensioenleeftijd schuift stukje bij beetje op. De overheid verhoogde in 2012 voor het eerst de AOW-leeftijd. Deze gaat in stappen naar 67 jaar. Mogelijk gaat de AOW-leeftijd later nog verder omhoog. Ook onze nieuwe pensioenregeling gaat ervan uit dat je later met pensioen gaat. Als je niets doet, gaat je pensioen in op de eerste van de maand waarin je de AOW-leeftijd bereikt. Dat is zo geregeld, omdat je dienstverband bij Sligro standaard eindigt per de 1e of 15e van de maand nadat je de AOW-leeftijd hebt bereikt. Wil je op een ander tijdstip met pensioen of in deeltijd met pensioen? Dan zijn er mogelijkheden in overleg met je werkgever.

[Lees meer...](#)



Pensioenverhoging voor werknemers: 1%

Het pensioenfondsbestuur heeft besloten om alle pensioenen met 1% te verhogen per 1 januari 2015. Voor de pensioenen van gepensioneerden en oud-werknemers geldt een bijzondere situatie in verband met eerder genomen extra herstelmaatregelen.

[Lees meer...](#)

Financiële positie start 2015

De overheid heeft de spelregels voor pensioenfondsen aangepast per 1

januari 2015. Eén van de gevolgen is dat onze dekkingsgraad nu anders wordt berekend. De dekkingsgraad is een graadmeter hoe een pensioenfonds er financieel voor staat. We publiceren vanaf januari 2015 maandelijks een actuele dekkingsgraad en een beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een voortschrijdend gemiddelde over de actuele dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden. Daardoor zijn er minder schommelingen in hoe we er financieel voor staan.

[Lees meer...](#)

Nieuwe baan? Neem jij je pensioen mee?

Als je een nieuwe baan krijgt, ga je vaak via je werkgever pensioen opbouwen bij een ander pensioenfonds of een verzekeraar. Het is mogelijk om je pensioen mee te nemen naar je nieuwe pensioenfonds. Daar moet je iets voor doen. Vraag waardeoverdracht aan bij je nieuwe pensioenfonds. Dan ontvang je een voorstel van je oude en je nieuwe pensioenfonds. Pas daarna neem je een besluit. Ben je voor 1 januari 2015 in dienst gekomen? Dan moet je de aanvraag indienen binnen zes maanden nadat je in dienst bent gekomen. Als je na 1 januari 2015 in dienst bent gekomen, geldt die termijn niet.

[Lees meer...](#)



Afkoop van pensioen. Wat is dat?

Voor een pensioenfonds is het relatief duur om kleine pensioenen te beheren. Daarom mag een pensioenfonds jouw pensioen in één keer uitbetalen als je niet veel pensioen hebt opgebouwd. Dat heet ook wel afkoop van pensioen. Dat kan pas wanneer je meer dan twee jaar uit dienst bent of als je met pensioen gaat. Voor afkoop geldt een wettelijke grens: het pensioen moet minder zijn dan € 462,88 bruto per jaar (2015).

[Lees meer...](#)