

**Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group**

**Pensioenreglement 2015**

## Inhoud

1	DEFINITIES EN TOELICHTINGEN .....	4
2	PENSIOENREGELING EN UITVOERING.....	7
2.1	Deelnemerschap .....	7
2.2	Informatie .....	7
2.2.1	Informatieverstrekking algemeen.....	7
2.2.2	Informatie aan de Deelnemer.....	8
2.2.3	Informatie aan de Gewezen Deelnemer .....	8
2.2.4	Informatie aan de Gewezen Partner.....	8
2.2.5	Informatie aan de Pensioengerechtigde.....	8
2.2.6	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat.....	9
2.2.7	Informatie op verzoek.....	9
2.2.8	Informatieplicht (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde .....	9
3	BEREKENINGSGRONDSLAGEN.....	10
3.1	Deelnemersjaren.....	10
3.2	Pensioengevend salaris.....	10
3.3	Franchise .....	10
3.4	Pensioengrondslag .....	11
3.5	Parttimefactor.....	11
4	PENSIOENSYSTEEM .....	11
4.1	Algemeen .....	11
4.2	Collectieve Defined Contribution regeling.....	11
5	SOORTEN PENSIOENEN.....	12
5.1	Ouderdomspensioen.....	12
5.2	Partnerpensioen op risicobasis .....	12
5.3	Wezenpensioen .....	12
5.4	Pensioenaanspraken voor aspirant-deelnemers .....	12
6	TOESLAGEN .....	13
6.1	Voorwaardelijke toeslagverlening .....	13
7	KEUZEMOGELIJKHEDEN .....	13
7.1	Eerder of later met pensioen .....	13
7.2	Deeltijdpensionering.....	14
7.3	Uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen of omgekeerd.....	14
7.4	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen .....	15

7.5	Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen.....	15
7.6	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	15
8	ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	15
8.1	Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid .....	15
9	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES.....	17
9.1	Ouderschapsverlof en onbetaald verlof .....	17
9.2	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	17
9.3	Waardeoverdracht.....	17
9.4	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen .....	18
9.5	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen.....	18
9.6	Afkoop van kleine pensioenen.....	19
9.7	Vervallen van heel kleine pensioenen .....	19
10	FINANCIËLE BEPALINGEN.....	19
10.1	Financiering van de pensioenregeling .....	19
10.2	Deelnemersbijdrage.....	20
10.3	Uitkering van de pensioenen .....	20
11	OVERIGE BEPALINGEN .....	21
11.1	Fiscale maximering.....	21
11.2	Korting van pensioenrechten en pensioenaanspraken .....	21
11.3	Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten .....	22
11.4	Wijzigingsvoorbehoud Werkgever.....	22
11.5	Uitgesloten risico's.....	22
11.6	Klachten- en geschillenregeling .....	22
11.7	Onvoorziene gevallen .....	23
11.8	Overgangsbepalingen .....	23
11.9	Citeertitel .....	24
11.10	Inwerkingtreding.....	24
12	Bijlagen.....	25
	Bijlage I: Factoren uitstel en vervroeging .....	25
	Bijlage II: Factoren uitruil .....	30
	Bijlage III: Factoren hoog-laag.....	35
	Bijlage IV: Factoren omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen .....	55
	Bijlage V: Afkoopfactoren .....	59

# 1 DEFINITIES EN TOELICHTINGEN

Naast de definities van artikel 1 van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

- 1.1 Pensioenfonds  
Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group.
- 1.2 Statuten  
De Statuten van het Pensioenfonds.
- 1.3 Bestuur  
Het Bestuur van het Pensioenfonds.
- 1.4 Uitvoeringsovereenkomst  
De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de CDC-regeling.
- 1.5 Werkgever  
De vennootschap als bedoeld in artikel 1 van de statuten van het fonds, evenals de onderneming(en) die op of na 1 januari 2001 is (zijn) aangesloten bij het fonds, voor zover de statuten van het fonds zich tegen die aansluiting(en) niet verzetten.
- 1.6 Werknemer  
Degene die 21 jaar of ouder is en een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever.
- 1.7 Deelnemer  
De Werknemer of gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft. Hiertoe behoren niet de werknemers en gewezen Werknemers die ingevolge het Pensioenreglement voor werknemers geboren voor 1 januari 1950 Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerven.
- 1.8 Gewezen Deelnemer  
De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden.
- 1.9 Gepensioneerde  
De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- 1.10 Partner
  - de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer, mits het huwelijk is voltrokken voor de pensioendatum;
  - de ongehuwde persoon die vóór de pensioendatum een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten met de (Gewezen) Deelnemer;
  - de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer vóór de pensioendatum een gezamenlijke huishouding voert en die als Partner bij het Pensioenfonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard.
    - a. Indien de (Gewezen) Deelnemer zijn ongehuwde, niet als Partner bij de burgerlijke stand geregistreerde Partner voor partnerpensioen wenst aan te wijzen, dient hij het partnerschap overeenkomstig de door het Bestuur vastgestelde procedure aan te melden, waarbij de volgende voorwaarden gelden:
      - de (Gewezen) Deelnemer dient een afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te overleggen, waaruit ten genoegen van het Pensioenfonds de onderhoudsverplichting van de (Gewezen) Deelnemer jegens zijn Partner blijkt;

- de (Gewezen) Deelnemer dient ten genoegen van het Pensioenfonds, onder meer het overleggen van recente uittreksels uit de Gemeentelijke basisregistratie personen, aan te tonen dat de gezamenlijke huishouding ten minste zes maanden onafgebroken heeft geduurd.
- b. Indien de (Gewezen) Deelnemer en zijn Partner een verklaring overleggen waaruit blijkt dat de gezamenlijke huishouding ten minste vijf jaar onafgebroken heeft geduurd en waaruit ten genoegen van het Pensioenfonds de onderhoudsverplichting van de (Gewezen) Deelnemer jegens zijn Partner blijkt, behoeft geen afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te worden overlegd.
- c. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dient het Pensioenfonds er van in kennis te stellen dat het partnerschap is geëindigd. Voor de vaststelling van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen zal het Fonds uitgaan van de door de (Gewezen) Deelnemer en de Gewezen Partner opgegeven datum van beëindiging van het partnerschap, tenzij uit de bevolkingsadministratie een eerdere datum van beëindiging blijkt.

#### 1.11 Gewezen Partner

De persoon die voor de Scheiding of het einde van de Gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt.

#### 1.12 Gezamenlijke huishouding

Hiervan is sprake als:

- een tussen de (Gewezen) Deelnemer en een ander persoon gesloten samenlevingsovereenkomst notarieel is verleden tenzij het bepaalde in 1.10 onder b van toepassing is; én
- deze andere persoon in de samenlevingsovereenkomst als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging; én
- deze andere persoon en de (Gewezen) Deelnemer onafgebroken zijn ingeschreven in de Gemeentelijke basisregistratie personen op hetzelfde adres.

Indien de in het tweede gedachtestreepje bedoelde aanwijzing of herroeping ontbreekt en wel wordt voldaan aan alle overige voorwaarden is toch sprake van een Gezamenlijke huishouding indien de (Gewezen) Deelnemer en/of de andere persoon ten minste twee van de volgende documenten bij het Pensioenfonds indient:

- een kopie van een recent bankafschrift van de gezamenlijke bankrekening van de (Gewezen) Deelnemer en deze andere persoon;
- een kopie van de polis van de levensverzekering die de (Gewezen) Deelnemer en deze andere persoon op elkaars leven hebben afgesloten;
- een kopie van het testament van de (Gewezen) Deelnemer waarin deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een verklaring van erfrecht over de nalatenschap van de overleden (Gewezen) Deelnemer waaruit blijkt dat deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een huurovereenkomst, koopcontract of hypotheekakte op naam van zowel de (Gewezen) Deelnemer als deze andere persoon;
- een kopie van de geboorteakte van het kind van de (Gewezen) Deelnemer dat door deze andere persoon is erkend of van het kind van deze andere persoon dat door de (Gewezen) Deelnemer is erkend;
- een kopie van het bewijs van gezamenlijk ouderlijk gezag;
- een uittreksel uit de Gemeentelijke basisregistratie personen waaruit minstens vijf jaar onafgebroken samenleving op hetzelfde adres door de (Gewezen) Deelnemer en deze andere persoon blijkt.

#### 1.13 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap;

- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Het einde van de Gezamenlijke huishouding moet binnen 2 jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het Pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de Gezamenlijke Huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de Gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien de melding plaatsvindt na het verstrijken van de termijn van 2 jaar of indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Gemeentelijke basisregistratie personen de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

#### 1.14 Kind

- het Kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staat;
- het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer. Onder stief- en pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de (Gewezen) Deelnemer als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit stief- en pleegkind bij het Pensioenfonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard.  
Indien de (Gewezen) Deelnemer zijn stief- en pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient hij ten genoegen van het Pensioenfonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels te zijnen laste komt.
- de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar die studerend of invalide zijn in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet.

#### 1.15 Nabestaande

De (Gewezen) Partner die of het Kind dat na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.

#### 1.16 Pensioen

Ouderdoms-, (bijzonder) partner- of wezenpensioen in de zin van dit reglement.

#### 1.17 Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

#### 1.18 Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

#### 1.19 Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van dit reglement het Pensioen is ingegaan, met uitzondering van degenen die Deelnemer zijn.

#### 1.20 Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 67 jaar wordt.

#### 1.21 Pensioendatum

De dag waarop het ouderdompensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum gelijk aan de Pensioenrichtdatum. Indien de gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang

van het pensioen, is de pensioendatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat.

- 1.22 CAO  
De bij de Werkgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst voor de Groothandel in Levensmiddelen (GIL).
- 1.23 WIA  
De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- 1.24 WAO  
De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- 1.25 AOW  
De Algemene Ouderdomswet.
- 1.26 UWV  
Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
- 1.27 Arbeidsongeschiktheid  
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
- 1.28 Ouderschapsverlof  
Ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 6 van de Wet Arbeid en Zorg.

## **2 PENSIOENREGELING EN UITVOERING**

### **2.1 Deelnemerschap**

1. Het deelnemerschap vangt aan:
  - a. op 1 januari 2015 indien de Werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever;
  - b. bij indiensttreding na 1 januari 2015, op de eerste dag van de maand van indiensttreding en als de Werknemer de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, op de eerste dag van de maand waarin die leeftijd wordt bereikt.
2. Het deelnemerschap eindigt op de eerste dag van de maand waarin:
  - a. de deelnemer overlijdt;
  - b. het ouderdomspensioen ingaat;
  - c. de arbeidsovereenkomst met de Werkgever voor de pensioendatum wordt beëindigd.

Voor de arbeidsongeschikte Deelnemer die geen werkzaamheden meer verricht, wordt het deelnemerschap voortgezet conform het bepaalde in artikel 8.1. Voortzetting van het deelnemerschap houdt in dat zowel de opbouw van de pensioenaanspraken als de dekking van de risico's worden voortgezet.

### **2.2 Informatie**

#### **2.2.1 Informatieverstrekking algemeen**

1. Het Pensioenfonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het Pensioenfonds. Verder heeft het Pensioenfonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, herstelplan en het pensioenreglement.

2. De informatie van het Pensioenfonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
4. Indien het Pensioenfonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner en Pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
5. Een (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner of Pensioengerechtigde die bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk.
6. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de Gemeentelijke basisregistratie personen. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
7. Indien bij elektronische verstrekking het bij het fonds bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.

### **2.2.2 Informatie aan de Deelnemer**

1. De Werkgever zorgt ervoor dat het Pensioenfonds wordt geïnformeerd over het sluiten van een pensioenovereenkomst met de Werknemer en de start van de verwerving van pensioenaanspraken. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de Deelnemer van belang zijn.
2. De Werkgever informeert het Pensioenfonds over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het Pensioenfonds.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken en de fiscale waardeaan groei alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van pensioenaanspraken, de werkgeverspremie en werknemerspremie, het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt en over de dekkingsgraad.
4. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
  - a. een opgave van de tot de beëindigingsdatum opgebouwde pensioenaanspraken;
  - b. informatie over toeslagverlening;
  - c. informatie die voor de Deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is;
  - d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds.

### **2.2.3 Informatie aan de Gewezen Deelnemer**

1. Het Pensioenfonds stelt de Gewezen Deelnemer jaarlijks op de website een opgave ter beschikking van de opgebouwde pensioenaanspraken, de te bereiken pensioenaanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken de reglementaire pensioenleeftijd, het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt en de dekkingsgraad.
2. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen 3 maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en over de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar de in lid 1 bedoelde opgave, informatie en wijzigingen.

### **2.2.4 Informatie aan de Gewezen Partner**

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen en informatie over toeslagverlening.
3. Het Pensioenfonds stelt de Gewezen Partner op de hoogte van wijzigingen in het toeslagbeleid.

### **2.2.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde**

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt jaarlijks een opgave van zijn pensioenrechten en de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen alsmede informatie over



- toeslagverlening en vermindering van aanspraken en rechten en over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichhouder waar het pensioen onder valt.
- 2 Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de Pensioengerechtigde een jaarpogave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar.
  - 3 Verder informeert het Pensioenfonds de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de pensioenuitvoerder.

### **2.2.6 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat**

Het Pensioenfonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere lidstaat van de Europese Unie of een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is ten minste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die in Nederland blijven.

### **2.2.7 Informatie op verzoek**

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde op verzoek:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
  - b. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
  - c. documenten van het Pensioenfonds.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner op verzoek informatie die is beschreven in artikel 2.2.4.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Gewezen Partner of Pensioengerechtigde aan wie de informatie elektronisch wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.
4. Het Pensioenfonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitruil van aanspraken.

### **2.2.8 Informatieplicht (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde**

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds tijdig in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid. Bij gebreke daarvan is hij jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 7.1 eerder dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen wenst te gaan, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum respectievelijk de Pensioenrichtdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 7.4, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3.
  - a. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
  - b. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen en over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van:
    - het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen ten einde zijn ouderdomspensioen te verhogen; of

- het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdomspensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
- c. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de onder b beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend. Indien hij geen Partner heeft die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dient hij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.
- 4. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging en/of variëren in de hoogte van de uitkering als bedoeld in artikel 7.1, verstrekt het Pensioenfonds hem ten minste twee maanden voor de Pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken. De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen een maand na dagtekening aan het Pensioenfonds terug te sturen.
- 5. Indien het Pensioenfonds de mededeling als bedoeld in lid 3 onderdelen a en b, het keuzeformulier als bedoeld in lid 3 onderdeel c en de verklaring als bedoeld in lid 4 niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.

### 3 BEREKENINGSGRONDSLAGEN

#### 3.1 Deelnemersjaren

Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang deelname en de Pensioenrichtdatum. Deze jaren worden verhoogd met de extra deelnemersjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen.

#### 3.2 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is het 12 respectievelijk 13 maal het met de Werknemer overeengekomen vaste bruto maand respectievelijk 4-wekelijkse salaris op basis van een fulltime dienstverband, vermeerderd met:
  - ORT-toeslag;
  - compensatietoeslag;
  - individuele toeslag;
  - functietoeslag;
  - werkvenster toeslag in combinatie met toeslag voor onaangename uren;
  - persoonlijke toeslag;
  - vakantietoeslag;
  - provisie;
  - diplomatoeslagen.
 Tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de Werkgever nader aan te geven emolumenten waaronder de buffeltoeslag blijven buiten beschouwing.
2. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd op € 52.042 (2019). De hoogte van het maximum pensioengevend salaris wordt verhoogd met de loonontwikkeling in de CAO. De verhoging vindt jaarlijks plaats per 1 januari. Het verhogingspercentage is het percentage waarmee de lonen op grond van de CAO in het laatst verstreken kalenderjaar zijn gestegen.

#### 3.3 Franchise

De franchise is het bedrag waarover geen ouderdomspensioen wordt opgebouwd. Per 1 januari 2019 is deze gelijk aan € 13.230. De hoogte van de franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het Bestuur aangepast met inachtneming van artikel 18a Wet op de loonbelasting 1964.

### 3.4 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
2. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Indien de berekening leidt tot een negatieve uitkomst wordt de pensioengrondslag op 0 gesteld.

### 3.5 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer en het gebruikelijke aantal arbeidsuren bij de Werkgever.
2. Als een deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
  - de pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
  - ieder deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt, wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk, met inbegrip van ouderschapsverlof – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de Deelnemer geldende parttimefactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.
5. De deelnemersbijdrage wordt voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekend door de Pensioengrondslag te berekenen die zou gelden als de Deelnemer een fulltime dienstverband zou hebben bij de Werkgever. De Deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de parttimefactor.

## 4 PENSIOENSYSTEEM

### 4.1 Algemeen

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

### 4.2 Collectieve Defined Contribution regeling

In aanvulling op het bepaalde in artikel 4.1 betreft de pensioenregeling een Collectieve Defined Contribution (CDC) regeling. De CDC-regeling streeft naar een pensioen zoals bepaald in hoofdstuk 5 met dien verstande dat:

- a. wanneer de vaste premie die in het kader van de CDC-regeling is afgesproken lager is dan de gedempte premie, zal de pensioenopbouw worden verlaagd. De vaste premie wordt niet verhoogd en aanwending zal plaatsvinden volgens het bepaalde in 10.1, lid 4;
- b. de Werkgever met het betalen van de premie aan zijn financiële verplichtingen heeft voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever. Wanneer het Pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit een dekkingstekort komt, worden de pensioenen en pensioenaanspraken gekort. De Werkgever is evenmin tot bijstorting verplicht als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
- c. wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, deze niet wordt verleend.

De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

## 5 SOORTEN PENSIOENEN

### 5.1 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum of als voor een eerdere of latere pensioendatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen wordt als volgt vastgesteld. Jaarlijks wordt een ouderdomspensioen opgebouwd van 1,66% van de pensioengrondslag in het betreffende jaar en een partnerpensioen in geval van overlijden van de deelnemer na de pensioendatum van 1,16% (zijnde 70% van het ouderdomspensioen) van de pensioengrondslag in het betreffende jaar. Het partnerpensioen wordt direct omgezet in extra ouderdomspensioen ter grootte van 0,34% van de pensioengrondslag in het betreffende jaar. Na omzetting van het partnerpensioen bedraagt het jaarlijkse ouderdomspensioen 2,0% van de pensioengrondslag van het betreffende jaar. In de gevallen als genoemd in de artikelen 7.3 en 9.2 wordt het opgebouwde ouderdomspensioen automatisch weer omgezet in ouderdomspensioen met 70% bijbehorend partnerpensioen. Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwd ouderdomspensioen, inclusief verleende toeslagen.
4. Het te bereiken ouderdomspensioen is het conform vorige lid opgebouwde ouderdomspensioen, verhoogd met 2,0% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende parttimefactor voor de toekomstige jaren.

### 5.2 Partnerpensioen op risicobasis

1. Het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3. Het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis bedraagt 60% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer op de pensioendatum - bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap - zou gaan ontvangen.
4. Het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis kent een zuiver risicokarakter; het heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering tenzij uitruil heeft plaatsgevonden als bedoeld in artikel 9.2, lid 2.

### 5.3 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder kind in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind de 18<sup>de</sup> verjaardag bereikt.
3. Als het kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot het einde van de maand waarin het kind de 27<sup>e</sup> verjaardag bereikt.
4. Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand. Een studerend kind is een kind dat recht heeft op studiefinanciering, of dat studerend is volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet. De toets of een kind invalide is, gebeurt volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet.
5. Het wezenpensioen bedraagt per kind 12% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer op de pensioendatum – bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap – zou gaan ontvangen, of het wezenpensioen waarop de gewezen deelnemer bij einde van het deelnemerschap recht heeft behouden.
6. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de (Gewezen) Deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of op de eerste van de maand waarin de partner overlijdt.

### 5.4 Pensioenaanspraken voor aspirant-deelnemers

1. De aspirant-deelnemer is de Werknemer die jonger is dan 21 jaar.

2. De aspirant-deelnemer heeft aanspraak op:
  - a. een partnerpensioen als bepaald in artikel 5.2 indien de aspirant-deelnemer een partner heeft;
  - b. een wezenpensioen als bepaald in artikel 5.3 indien de aspirant-deelnemer een kind heeft;
3. Op de aspirant-deelnemers zijn de bepalingen van het pensioenreglement zoveel mogelijk van toepassing. Hierbij gelden de volgende afwijkingen:
  - a. de aspirant-deelnemer is verplicht het Pensioenfonds direct te informeren over een huwelijk; een geregistreerd partnerschap of een ongeregistreerd partnerschap;
  - b. de aanwezigheid van één of meer kinderen.
4. De aanspraak op het partner- en/of wezenpensioen vervalt:
  - a. als de aspirant-deelnemer deelnemer wordt in de pensioenregeling en artikel 5.2 op hem van toepassing wordt;
  - b. bij einde van het dienstverband van de aspirant-deelnemer met de Werkgever voordat hij deelnemer is geworden in de pensioenregeling.
5. De aspirant-deelnemer hoeft niet bij te dragen in de kosten van deze regeling.

## 6 TOESLAGEN

### 6.1 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de pensioenrechten en premievrije pensioenaanspraken van de pensioengerechtigden en de Gewezen Deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de consumentenprijsindex, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast met dien verstande dat deze toeslag nooit meer kan bedragen dan de toeslag aan deelnemers zoals bedoeld in lid 2. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Op de pensioenaanspraken van de deelnemers als bedoeld in artikel 4 wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de algemene loonontwikkeling op grond van de CAO. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken worden aangepast. Voor het deel van deze voorwaardelijke toeslagverlening tot het niveau van de voorwaardelijke toeslagverlening conform lid 1 is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Het in lid 1 gestelde is eveneens van toepassing op de ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken van het bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 9.4.

## 7 KEUZEMOGELIJKHEDEN

### 7.1 Eerder of later met pensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdompensioen (gedeeltelijk) eerder of later dan de Pensioenrichtdatum met (deeltijd)pensioen in te laten gaan, echter niet eerder dan vijf jaar voor de eerste dag van de maand waarin de AOW ingaat en niet later dan vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin de AOW ingaat.
2. Vervroeging en uitstel kunnen plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, teruggerekend vanaf de Pensioenrichtdatum.
3. Bij vervroeging van de datum waarop het ouderdompensioen ingaat, blijft het bij het ouderdompensioen behorende partner- en/of wezenpensioen ongewijzigd.
4. Voor degene die bij het bereiken van de Pensioenrichtdatum nog deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode verdere opbouw van ouderdompensioen plaats mits degene nog een dienstverband heeft bij de Werkgever. Het partner- en wezenpensioen op risicobasis blijft in afwijking van lid 5 in stand op basis van de pensioengrondslag die gold bij het bereiken van de Pensioenrichtdatum.
5. Het partnerpensioen bij overlijden vóór de Pensioenrichtdatum op risicobasis vervalt op de Pensioenrichtdatum.
6. De vervroeging en uitstel als bedoeld in dit artikel vinden plaats op basis van door het Bestuur vastgestelde actuariële factoren. Deze factoren zijn in bijlage I bij dit reglement vastgelegd. De factoren

worden vastgesteld voor maximaal vijf jaar. Als er sprake is van ingrijpende omstandigheden of als nieuwe wet- en regelgeving dat vereisen, kan het Bestuur tussentijds nieuwe factoren opstellen.

## 7.2 Deeltijdpensionering

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid zijn pensioen op de pensioendatum gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft hij tot de pensioenrichtdatum deelnemer en bouwt hij pensioen op. Dit heet deeltijdpensionering.
2. Ingeval er voor deeltijdpensionering wordt gekozen, bedraagt het pensioen 20%, of een veelvoud daarvan, van het pensioen op het moment van de keuze. Afhankelijk van de gekozen vervroegde of uitgestelde ingangsdatum wordt het deeltijdpensioen actuariel gekort of verhoogd. Dit gebeurt op dezelfde wijze als bij vervroeging of uitstel van het volledige pensioen.
3. Na deeltijdpensionering kan de deelnemer één keer het ingegane pensioen verhogen met 20%, of een veelvoud daarvan.
4. De datum waarop volledig met pensioen wordt gegaan kan zelf worden gekozen. Dit kan echter niet later dan vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin de AOW ingaat.

## 7.3 Uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen of omgekeerd

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap door het bereiken van de pensioendatum wordt de tot dat moment opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer omgezet in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen. Het nieuw toe te kennen partnerpensioen bedraagt 70% van het verlaagde ouderdomspensioen en gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en wordt aan de partner uitgekeerd tot en met het einde van de maand waarin de partner overlijdt. De omzetting vindt niet plaats voor zover het ouderdomspensioen al verlaagd is door toekenning van een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen. De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de pensioendatum in een ondertekend schriftelijk stuk aangeeft dat hij geen partner heeft en dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De (Gewezen) Deelnemer behoudt dan aanspraak op het conform artikel 5.1 opgebouwde ouderdomspensioen. Ook vindt geen omzetting plaats indien de (Gewezen) Deelnemer wel een partner heeft doch zij beiden ten minste drie maanden vóór de pensioendatum, in een door beiden ondertekend schriftelijk stuk, verklaren dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden.
2. Het Pensioenfonds zal zorgdragen voor de tijdige verspreiding van de formulieren waarmee de mededelingen door de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in de voorgaande leden van dit artikel, gedaan kunnen worden. Het Pensioenfonds aanvaardt terzake geen andere stukken dan de door het Pensioenfonds verstrekte formulieren.
3. De omzetting als bedoeld in lid 1 vindt plaats op basis van een daarvoor door het Bestuur vastgestelde actuariële factor. Deze factor is in bijlage II bij dit reglement vastgelegd. De factor wordt vastgesteld voor maximaal vijf jaar. Als er sprake is van ingrijpende omstandigheden of als nieuwe wet- en regelgeving dat vereisen, kan het Bestuur tussentijds een nieuwe factor vaststellen.
4. Het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer kan op de ingangsdatum worden verhoogd door uitruil van het partnerpensioen zoals dat is verkregen door omzetting van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen na tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap, zoals bedoeld in artikel 7.3.
5. De gehuwde of samenwonende (Gewezen) Deelnemer heeft voor zijn keuze tot uitruil van het partnerpensioen, zoals bedoeld in lid 4, de instemming nodig van de echtgenote/echtgenoot of partner die aanspraak kan maken op dit partnerpensioen.
6. De omzetting als bedoeld in lid 4 vindt plaats op basis van een daarvoor door het Bestuur vastgestelde actuariële factor. Deze factor is in bijlage II bij dit reglement vastgelegd. De factor wordt vastgesteld voor maximaal vijf jaar. Als er sprake is van ingrijpende omstandigheden of als nieuwe wet- en regelgeving dat vereisen, kan het Bestuur tussentijds een nieuwe factor vaststellen.
7. Geen uitruil is mogelijk van het partnerpensioen waarop een gewezen echtgenote/echtgenoot c.q. partner recht heeft behouden ingevolge artikel 9.4.

## 7.4 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de keuze om vanaf de pensioendatum eerst een periode (maximaal 10 jaar) een hoog pensioen te ontvangen en daarna een laag of juist eerst een periode (maximaal 10 jaren) een laag pensioen te ontvangen en daarna een hoog.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de gekozen pensioendatum.
3. Het lage pensioen bedraagt 75% van het hoge pensioen.
4. De keuze van het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.
5. De variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van een daarvoor door het Bestuur vastgestelde actuariële factor. Deze uitruilfactor is in bijlage III bij dit reglement vastgelegd. De factor wordt vastgesteld voor maximaal vijf jaar. Als er sprake is van ingrijpende omstandigheden of als nieuwe wet- en regelgeving dat vereisen, kan het Bestuur tussentijds een nieuwe factor vaststellen.

## 7.5 Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer eerder met (deeltijd)pensioen gaat dan op de Pensioenrichtdatum en hij op dat moment nog geen AOW ontvangt, heeft de (Gewezen) Deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de vervroegde pensioendatum tot de ingangsdatum van de AOW.
2. De omzetting als bedoeld in lid 1 vindt plaats op basis van een daarvoor door het Bestuur vastgestelde actuariële factor. Deze factor is in bijlage IV bij dit reglement vastgelegd. De factor wordt vastgesteld voor maximaal vijf jaar. Als er sprake is van ingrijpende omstandigheden of als nieuwe wet- en regelgeving dat vereisen, kan het Bestuur tussentijds een nieuwe factor vaststellen.

## 7.6 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. Indien sprake is van een conform artikel 9.5 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner, is:
  - a. het eerder en later ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in artikel 7.1, en
  - b. het variëren in de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in artikel 7.4,van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner.
2. Tenzij anders is aangegeven moeten de pensioenkeuzes ten minste 6 maanden vóór de gewenste Pensioendatum bekend worden gemaakt aan het Pensioenfonds. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.
3. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 7.1, 7.2, 7.3, 7.4 en 7.5 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
  - eerder met pensioen;
  - deeltijdpensioenering;
  - uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen en omgekeerd;
  - omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen; en
  - variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

# 8 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

## 8.1 Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid

1. Voor de deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA/WAO, wordt het deelnemerschap geheel of gedeeltelijk voortgezet zonder dat daarvoor pensioenpremie is verschuldigd. Zolang het deelnemerschap wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid, wordt betrokkene beschouwd als deelnemer.

2. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid.
3. De pensioenopbouw wordt voortgezet volgens onderstaande tabel:

<b>Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV</b>	<b>Percentage voortgezette pensioenopbouw</b>
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	28%
45 tot 55%	35%
55 tot 65%	42%
65 tot 80%	50,75%
80 tot 100%	70%

Voor de deelnemers die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden en onder de dekking van de WAO vallen, geldt de onderstaande tabel:

<b>Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV</b>	<b>Percentage voortgezette pensioenopbouw</b>
Minder dan 25%	0%
25 tot 45%	17,5%
45 tot 65%	35,75%
65 tot 100%	70%

4. Indien de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer tijdens het dienstverband verder invalideert, wordt de premievrije opbouw dienovereenkomstig verhoogd.
5. Indien de deelnemer na beëindiging van het dienstverband volledig revalideert stopt de voortgezette pensioenopbouw. Als de deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid die in een lagere klasse valt, vermindert de voortgezette pensioenopbouw dienovereenkomstig. Als de mate van arbeidsongeschiktheid daarna weer toeneemt tot een percentage dat valt in een hogere klasse, wordt de voortgezette pensioenopbouw niet meer vermeerderd of hervat.
6. Een toename in de mate van premievrije opbouw gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid is toegenomen.
7. Een afname in de mate van premievrije opbouw gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid is afgenomen.
8. Na aanvang van de premievrije opbouw wordt de pensioengrondslag voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemers met een dienstverband, voor het deel waarin hij nog werkzaam is, gebaseerd op een door de Werkgever opgegeven salaris. De pensioengrondslag die betrekking heeft op het deel van het dienstverband dat beëindigd is, wordt niet meer gewijzigd. De pensioengrondslag voor arbeidsongeschikten met een beëindigd dienstverband wordt niet meer gewijzigd.
9. De premievrije pensioenopbouw wordt beëindigd op de laatste dag van de maand waarin:
  - de deelnemer overlijdt;
  - het percentage arbeidsongeschiktheid daalt onder de 35% (WIA) of 25% (WAO).
 De premievrije opbouw wordt beëindigd op de eerste dag van de maand waarin de AOW ingaat.
10. Versoberingen van de pensioenopbouw, al dan niet als gevolg van een premietekort als bedoeld in artikel 4.2, gelden tevens voor deelnemers met een recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.



## 9 BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES

### 9.1 Ouderschapsverlof en onbetaald verlof

1. Op verzoek van de deelnemer wordt de pensioenopbouw gedurende de periode van het ouderschapsverlof voortgezet. Daarvoor is een premie verschuldigd alsof er geen sprake is van ouderschapsverlof. Dit geldt ook voor de te hanteren pensioengrondslag.
2. Gedurende perioden waarin een deelnemer gebruik maakt van onbetaald verlof wordt de risicodekking voor partner- en/of wezenpensioen bij overlijden voortgezet op basis van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en de laatstelijk geldende voltijd- of deeltijdaanstelling, ongeacht de duur van dit verlof. De verlofperiode wordt niet meegenomen bij de vaststelling van de pensioenjaren, zoals hiervóór omschreven. De pensioenopbouw wordt tijdens deze periode niet voortgezet.

### 9.2 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioenrichtdatum, behoudt de Gewezen Deelnemer recht op het ouderdomspensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd. Het pensioen dat tot de beëindigingsdatum is opgebouwd, is het pensioen dat berekend is op grond van de deelnemersjaren tot de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand van datum uit dienst treden.
2. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in dit artikel wordt het conform lid 1 vastgestelde ouderdomspensioen omgezet in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen, conform artikel 7.3, lid 1. In plaats van 'pensioendatum' dient in artikel 7.3, lid 1, tweede alinea, gelezen te worden 'de datum van beëindiging van het deelnemerschap'.
3. De aanspraken op partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis vervallen.
4. Als een Gewezen Deelnemer aansluitend op het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, houdt de Gewezen Deelnemer gedurende die periode aanspraak op het levenslang partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vastgesteld aan de hand van het aantal pensioenjaren tot het einde van het deelnemerschap.

### 9.3 Waardeoverdracht

1. Bij opname als Deelnemer in de pensioenregeling is het Pensioenfonds op verzoek van de Deelnemer verplicht de overgedragen waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken zoals bepaald in dit pensioenreglement voor die deelnemer.
2. Als de Gewezen Deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende Werkgever, is het Pensioenfonds op verzoek van de Gewezen Deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe Werkgever. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is niet van toepassing als de deelname in de pensioenregeling van het Pensioenfonds respectievelijk deelname in de pensioenregeling van de volgende Werkgever is aangevangen voor 1 januari 2015 en het verzoek tot waardeoverdracht niet is ingediend binnen zes maanden na aanvang van de deelname.
4. Indien het ouderdomspensioen na beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018 minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet bedoelde bedrag, draagt het Pensioenfonds de waarde van de pensioenaanspraken over naar de pensioenuitvoerder waar de Gewezen Deelnemer pensioen opbouwt.
5. Bij opname als Deelnemer in de pensioenregeling op of na 1 januari 2018 is het Pensioenfonds verplicht de ontvangen waarde van de in lid 1 bedoelde pensioenaanspraken uit een vorige dienstverband aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken zoals bepaald in dit pensioenreglement voor die Deelnemer.

## 9.4 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

- 1 De aanspraak op levenslang partnerpensioen op risicobasis vervalt bij beëindiging van de partnerrelatie.
- 2 Als de partnerrelatie van een Deelnemer eindigt, verkrijgt de Gewezen Partner onder de naam van bijzonder partnerpensioen een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen als waarop recht zou zijn indien het deelnemerschap op het tijdstip van de beëindiging van de partnerrelatie conform het bepaalde in artikel 9.2, lid 2 was geëindigd.
- 3 Als de partnerrelatie van een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde eindigt en bij het einde van het deelnemerschap respectievelijk op de pensioendatum ouderdomspensioen is uitgeruild voor partnerpensioen, verkrijgt de Gewezen Partner onder de naam van bijzonder partnerpensioen dat uitgeruilde partnerpensioen.
- 4 Het bepaalde in lid 2 en 3 is niet van toepassing als:
  - a. de echtgenoten of de geregistreerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen;
  - b. in verband met de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de partners schriftelijk anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen.

## 9.5 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (gewezen) echtgenote/echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). (Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.) Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de Gewezen Partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet bedoelde bedrag.
5. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt:
  - a. op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
  - b. op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
6. Het Pensioenfonds brengt voor de verevening geen kosten in rekening bij de gewezen echtgenoten of gewezen geregistreerde partners.
7. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.
8. De Gewezen Partner heeft het recht om het na conversie verkregen eigen ouderdomspensioen over te dragen naar de pensioenregeling van de eigen Werkgever. Voor deze waardeoverdracht zijn de bepalingen in artikel 9.3 van overeenkomstige toepassing.

## 9.6 Afkoop van kleine pensioenen

- 1 Als het ouderdomspensioen op de ingangsdatum lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen indien de Gepensioneerde daarmee instemt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Gepensioneerde.
- 2 Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Gewezen Partner.
- 3 Als bij overlijden van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van deze pensioenen. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de nabestaanden.
- 4 Het Pensioenfonds heeft in de navolgende situaties het recht om pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer af te kopen als de aanspraak op ouderdomspensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt:
  - a. Het deelnemerschap is beëindigd voor 1 januari 2018 en tenminste twee jaren na de beëindiging van het deelnemerschap zijn verstreken, tenzij de Gewezen Deelnemer binnen deze periode van twee jaar een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Het Pensioenfonds gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen een termijn van zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap;
  - b. Het deelnemerschap is beëindigd op of na 1 januari 2018 en het Pensioenfonds heeft ten minste vijf maal tevergeefs gepoogd de waardeoverdracht als bedoeld in artikel 9.3 lid 4 uit te voeren of, indien het deelnemerschap is beëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019 is tenminste vijf jaar verstreken. De afkoop behoeft in dit geval de instemming van de Gewezen Deelnemer;
  - c. Het deelnemerschap is geëindigd in 2017 of 2018 en op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen bedraagt op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum niet meer dan € 2,- per jaar. In dit geval heeft het Pensioenfonds in afwijking van onderdeel a en b tot 1 juli 2019 het recht om pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer af te kopen.  
De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Gewezen Deelnemer.
- 5 De afkoop als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van een daarvoor door het Bestuur vastgestelde actuariële factor. Deze factor is in bijlage V bij dit reglement vastgelegd. De factor wordt vastgesteld voor maximaal vijf jaar. Als er sprake is van ingrijpende omstandigheden of als nieuwe wet- en regelgeving dat vereisen, kan het Bestuur tussentijds een nieuwe factor vaststellen.

## 9.7 Vervallen van heel kleine pensioenen

1. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2019 het jaarlijks ouderdomspensioen € 2,- of minder bedraagt, vervallen de pensioenaanspraken op dat moment aan het Pensioenfonds, tenzij de deelnemer verhuist naar een lidstaat van de Europese Unie of een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte en hij het Pensioenfonds daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld.
2. Het Pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer te laten vervallen indien het jaarlijks ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap vòòr 1 januari 2019 € 2,- of minder bedraagt.

# 10 FINANCIËLE BEPALINGEN

## 10.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst.
2. Dit Pensioenreglement betreft een CDC-pensioenregeling waarin wordt gestreefd naar pensioenen op middelloonbasis, met de volgende karakteristieken:

- Wanneer de vaste premie op basis van het CDC-systeem lager is dan de gedempte premie en niet langer toereikend is om de beoogde middelloonregeling te financieren, zal de pensioenopbouw worden verlaagd. De vaste premie wordt niet verhoogd en aanwending zal plaatsvinden volgens het bepaalde in lid 4;
- Met het betalen van de premie heeft de Werkgever aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever. Wanneer het Pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit dekkingstekort komt, worden de Pensioenen en Pensioenaanspraken gekort. Evenmin wordt bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
- Wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend;

De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals nader in dit pensioenreglement en in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

3. De premie als bedoeld in lid 2 is een percentage van de pensioengrondslag. Voor de jaren 2015 tot en met 2019 is de totale jaarlijkse premie (werknemersdeel en werkgeversdeel) vastgesteld op 24,5%.
4. Voor de aanwending van de premie wordt de volgende volgorde in acht genomen:
  - a. uitvoeringskosten;
  - b. premies risicoverzekeringen (overlijdensrisico's en arbeidsongeschiktheidsrisico's);
  - c. pensioenopbouw (ouderdomspensioen);
  - d. voorwaardelijke toeslagverlening (via algemene reserve).

## 10.2 Deelnemersbijdrage

1. De deelnemer is een eigen bijdrage in de financiering van de zijn pensioenopbouw verschuldigd. Deze is voor de jaren 2015 tot en met 2019 vastgesteld op 8% van de pensioengrondslag per jaar.
2. Jaarlijks wordt de pensioengrondslag van de Deelnemer berekend en vervolgens vermenigvuldigd met het geldende percentage van de werknemersbijdrage. Dit bedrag wordt door de Werkgever bruto ingehouden op het salaris van de Deelnemer.
3. Voor parttimers geldt de bijdrage naar evenredigheid.
4. De deelnemer is geen bijdrage verschuldigd als sprake is van voortgezette pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid volgens artikel 8.1. Bij gedeeltelijke voortgezette opbouw is de bijdrage voor een deel verschuldigd.

## 10.3 Uitkering van de pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand.
2. De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 8.1 omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
  - a. de Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen;
  - b. indien door overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld;
  - c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
  - d. tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).

4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).

5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet opgeëiste uitkeringen.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

## **11 OVERIGE BEPALINGEN**

### **11.1 Fiscale maximering**

Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en/of de belastingrechter en dientengevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen.

### **11.2 Korting van pensioenrechten en pensioenaanspraken**

Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het Pensioenfonds zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane en de reeds verworven aanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan het Pensioenfonds besluiten de verworven aanspraken en de ingegane pensioenen te verminderen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

### 11.3 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
  - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
  - b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 9.4;
  - c. verevening plaatsvindt als bedoeld in artikel 9.5;
  - d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Pensioenfonds hiermee instemt; of
  - e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Pensioenfonds hiermee instemt.

### 11.4 Wijzigingsvoorbehoud Werkgever

1. De Werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers daarvoor moeten wijken.
2. De Werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. Als de Werkgever gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1 of lid 2, zal hij de deelnemers hierover schriftelijk informeren en met hen overleggen over een eventuele herziening van de pensioenregeling.
4. Als de Pensioenovereenkomst wijzigt, wijzigen de Pensioenaanspraken die tot dat moment zijn opgebouwd niet, behalve:
  - a. als de opgebouwde Pensioenaanspraken worden overgedragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder;
  - b. als alle Pensioenaanspraken collectief overgaan (collectieve waardeoverdracht) naar de Pensioenregeling van een nieuwe Werkgever;
  - c. als de Pensioenaanspraken worden verlaagd, zoals bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet.

### 11.5 Uitgesloten risico's

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van de opzet of grove schuld van een (Gewezen) Partner of Kind, dan:
  - a. vervalt het gehele wezenpensioen, hoe ook geheten, dat ten behoeve van dat Kind door het Pensioenfonds is verzekerd;
  - b. vervalt het uit hoofde van dit Pensioenreglement ten behoeve van die (Gewezen) Partner verzekerde (bijzonder) partnerpensioen, hoe ook geheten, en wordt in plaats daarvan een (bijzonder) partnerpensioen uitgekeerd dat kan worden verworven op basis van de premievrije waarde van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Het Bestuur zal zich bij haar oordeelvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.
3. Op het in lid 1 onder b bedoelde te verwerven (bijzonder) partnerpensioen zijn, voor zover zij niet afwijken van dit artikel, de bepalingen uit dit Pensioenreglement, met name maar niet beperkt tot de bepalingen inzake (bijzonder) partnerpensioen, van toepassing.
4. De ingevolge lid 1 onder b benodigde rekenregels worden bij toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen door het Bestuur vastgesteld op basis van de fondsgrondslagen.

### 11.6 Klachten- en geschillenregeling

De klachten- en geschillenregeling van het Pensioenfonds is op dit reglement van toepassing. Deze regeling is opgenomen in het reglement klachten- en geschillenregeling van het Pensioenfonds.

## 11.7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

## 11.8 Overgangsbepalingen

1. Voor degene die op 31 december 2014 deelnemer was aan het Pensioenreglement voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950 en werknemers die na 31 december 2005 in dienst treden (Pensioenreglement 55-min), geldt dat het deelnemerschap aan voornoemd pensioenreglement wordt beëindigd zonder toepassing van het bepaalde in artikel 9.2. Alle aanspraken die tot 1 januari 2015 zijn opgebouwd krachtens voornoemd pensioenreglement worden premievrij gemaakt. Vanaf 1 januari 2015 zal de opbouw van pensioenaanspraken alsmede de risicoverzekeringen worden voortgezet op basis van dit pensioenreglement.
2. De hiervoor in lid 1 bedoelde premievrije aanspraken inclusief de eventuele op grond van een eerdere deelname aan de Basisregeling 1982, het tot 1 januari 2006 gegolden Pensioenreglement, het Prepensioenreglement en het Excedentprepensioenreglement behouden premievrije aanspraak op (pre)pensioen worden omgezet naar pensioenaanspraken krachtens dit pensioenreglement.
3. De premievrije aanspraken van de Gewezen Deelnemer die reeds vóór 31 december 2014 zijn deelnemerschap aan het Pensioenreglement 55-plus en/of de in lid 2 genoemde pensioenreglementen heeft beëindigd, worden eveneens omgezet naar pensioenaanspraken krachtens dit pensioenreglement.
4. De in leden 2 en 3 bedoelde omzetting vindt niet plaats:
  - a. voor degene van wie het ouderdomspensioen op basis van de in lid 2 en 3 genoemde pensioenreglementen in had kunnen gaan door het bereiken van de reglementaire pensioendatum van 65 jaar in het eerste kwartaal van 2015. Voor hem gaan de aanspraken op ouderdomspensioen, die tot 31 december 2014 zijn opgebouwd, in bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd; en
  - b. voor degene van wie het prepensioen op basis van het Prepensioenreglement in had kunnen gaan door het bereiken van de uiterste uitstelloeftijd van 64,5 jaar na het eerste kwartaal van 2015 indien hij bij de geboden keuze gekozen heeft voor ingang van het prepensioen in het eerste kwartaal 2015 in plaats van omzetting naar pensioenaanspraken krachtens dit pensioenreglement.
5. De in leden 2 en 3 bedoelde omzetting vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Bij omzetting wordt uit de waarde van de premievrije aanspraken een ouderdomspensioen toegekend.
6. Indien er sprake is van omzetting als bedoeld in lid 2 en 3 wordt het uit de omzetting verkregen ouderdomspensioen aangemerkt als pensioenaanspraken opgebouwd krachtens dit pensioenreglement. Dit betekent dat deze pensioenaanspraken uit omzetting de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in artikel 6.1 van dit pensioenreglement van toepassing is evenals de in dit pensioenreglement genoemde keuzemogelijkheden voor de (Gewezen) Deelnemer.
7. Indien een arbeidsongeschikte deelnemer premievrijstelling heeft gekregen op basis van één van de voorgaande van toepassing zijnde pensioenreglementen behoudt deze deelnemer premievrijstelling conform artikel 8.1 van dit pensioenreglement met uitzondering van het bepaalde in lid 3 van voornoemd artikel. Op deze deelnemer blijft de arbeidsongeschiktheidstabel van het pensioenreglement, op basis waarvan vrijstelling is verkregen, van toepassing. Dit betekent dat voor de arbeidsongeschikte deelnemer met een WIA-uitkering de volgende tabel blijft gelden:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Voor de arbeidsongeschikte deelnemer met een WAO-uitkering blijft onderstaande tabel gelden.

<b>Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV</b>	<b>Percentage voortgezette pensioenopbouw</b>
Minder dan 25%	0%
25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

## **11.9 Citeertitel**

Dit pensioenreglement wordt aangehaald als pensioenreglement 2015.

## **11.10 Inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk gewijzigd op 19 maart 2019 met dien verstande dat de wijzigingen in werking treden met ingang van 1 januari 2019.



## 12 Bijlagen

### Bijlage I: Factoren uitstel en vervroeging

De uitstel- en vervroegingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 7.1, lid 6 van dit pensioenreglement, zijn voor de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 vastgesteld conform onderstaande tabel.

#### Uitstel

##### Uitstel ingangsdatum OP

##### Gewenste ingangleeftijd

Jaar	Maanden	Uitstelfactor
67	0	1,000
67	1	1,006
67	2	1,012
67	3	1,018
67	4	1,024
67	5	1,030
67	6	1,036
67	7	1,042
67	8	1,048
67	9	1,054
67	10	1,060
67	11	1,066
68	0	1,071
68	1	1,078
68	2	1,085
68	3	1,091
68	4	1,098
68	5	1,105
68	6	1,111
68	7	1,118
68	8	1,124
68	9	1,131
68	10	1,138
68	11	1,144

Jaar	Maanden	Uitstelfactor
69	0	1,151
69	1	1,158
69	2	1,165
69	3	1,173
69	4	1,180
69	5	1,188
69	6	1,195
69	7	1,202
69	8	1,210
69	9	1,217
69	10	1,224
69	11	1,232
70	0	1,239

## Vervroegen

### Vervroeging ingangsdatum OP

#### Gewenste ingangleeftijd

Jaar	Maanden	Vervroegingsfactor
55	0	0,518
55	1	0,520
55	2	0,522
55	3	0,524
55	4	0,526
55	5	0,528
55	6	0,530
55	7	0,532
55	8	0,534
55	9	0,536
55	10	0,538
55	11	0,540
56	0	0,543
56	1	0,545
56	2	0,547
56	3	0,549
56	4	0,551
56	5	0,553
56	6	0,555
56	7	0,558
56	8	0,560
56	9	0,562
56	10	0,564
56	11	0,566

Jaar	Maanden	Vervroegingsfactor
57	0	0,569
57	1	0,571
57	2	0,573
57	3	0,575
57	4	0,578
57	5	0,580
57	6	0,582
57	7	0,585
57	8	0,587
57	9	0,589
57	10	0,592
57	11	0,594
58	0	0,597
58	1	0,599
58	2	0,602
58	3	0,604
58	4	0,607
58	5	0,609
58	6	0,612
58	7	0,614
58	8	0,617
58	9	0,619
58	10	0,622
58	11	0,624
59	0	0,627
59	1	0,630
59	2	0,632
59	3	0,635
59	4	0,638
59	5	0,641
59	6	0,643
59	7	0,646
59	8	0,649
59	9	0,652
59	10	0,654
59	11	0,657
60	0	0,660
60	1	0,663
60	2	0,666
60	3	0,669
60	4	0,672
60	5	0,675
60	6	0,678
60	7	0,681
60	8	0,684

Jaar	Maanden	Vervroegingsfactor
60	9	0,687
60	10	0,690
60	11	0,693
61	0	0,696
61	1	0,699
61	2	0,702
61	3	0,706
61	4	0,709
61	5	0,712
61	6	0,715
61	7	0,719
61	8	0,722
61	9	0,725
61	10	0,729
61	11	0,732
62	0	0,735
62	1	0,739
62	2	0,742
62	3	0,746
62	4	0,749
62	5	0,753
62	6	0,756
62	7	0,760
62	8	0,764
62	9	0,767
62	10	0,771
62	11	0,775
63	0	0,778
63	1	0,782
63	2	0,786
63	3	0,790
63	4	0,794
63	5	0,798
63	6	0,802
63	7	0,806
63	8	0,809
63	9	0,813
63	10	0,818
63	11	0,822
64	0	0,826
64	1	0,830
64	2	0,834
64	3	0,838
64	4	0,843
64	5	0,847

Jaar	Maanden	Vervroegingsfactor
64	6	0,851
64	7	0,856
64	8	0,860
64	9	0,864
64	10	0,869
64	11	0,873
65	0	0,878
65	1	0,882
65	2	0,887
65	3	0,892
65	4	0,897
65	5	0,901
65	6	0,906
65	7	0,911
65	8	0,916
65	9	0,921
65	10	0,926
65	11	0,931
66	0	0,936
66	1	0,941
66	2	0,946
66	3	0,951
66	4	0,957
66	5	0,962
66	6	0,967
66	7	0,973
66	8	0,978
66	9	0,983
66	10	0,989
66	11	0,994
67	0	1,000

## Bijlage II: Factoren uitruil

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 7.3, lid 3 en artikel 9.2, lid 2 van dit pensioenreglement, zijn voor de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 vastgesteld conform onderstaande tabel.

### Omzetting uitgesteld ouderdomspensioen in uitgesteld ouderdoms- en partnerpensioen

Uitruil bij pensionering		Uitruil bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap	
Pensioenleeftijd	Uitruilfactor	Leeftijd	Uitruilfactor
55	0,792	21	0,807
56	0,793	22	0,806
57	0,795	23	0,805
58	0,797	24	0,804
59	0,799	25	0,803
60	0,801	26	0,802
61	0,803	27	0,801
62	0,806	28	0,800
63	0,809	29	0,799
64	0,812	30	0,797
65	0,816	31	0,796
65 3/12	0,817	32	0,795
65 6/12	0,818	33	0,794
65 9/12	0,819	34	0,793
66	0,820	35	0,792
66 4/12	0,821	36	0,791
66 8/12	0,822	37	0,790
67	0,824	38	0,789
68	0,818	39	0,788
69	0,813	40	0,787
70	0,807	41	0,786
		42	0,785
		43	0,784
		44	0,784
		45	0,783
		46	0,783
		47	0,782
		48	0,782
		49	0,782
		50	0,782
		51	0,783
		52	0,783
		53	0,784
		54	0,785
		55	0,786
		56	0,788
		57	0,789
		58	0,791
		59	0,794

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Uitruilfactor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilfactor</b>
		60	0,796
		61	0,799
		62	0,802
		63	0,806
		64	0,810
		65	0,814
		65 3/12	0,815
		65 6/12	0,816
		65 9/12	0,817
		66	0,819
		66 4/12	0,820
		66 8/12	0,822
		67	0,824

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 7.3, lid 6 van dit pensioenreglement, zijn voor de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 vastgesteld conform onderstaande tabel.

### **Uitruil partnerpensioen in ingegaan ouderdomspensioen**

#### Gewenste ingangleeftijd

<b>Jaar</b>	<b>Maanden</b>	<b>Omzettingsfactor</b>
55	0	0,194
55	1	0,195
55	2	0,196
55	3	0,196
55	4	0,197
55	5	0,198
55	6	0,198
55	7	0,199
55	8	0,199
55	9	0,200
55	10	0,201
55	11	0,201
56	0	0,202
56	1	0,203
56	2	0,203
56	3	0,204
56	4	0,204
56	5	0,205
56	6	0,206
56	7	0,206
56	8	0,207
56	9	0,208
56	10	0,208
56	11	0,209
57	0	0,210
57	1	0,210

<b>Jaar</b>	<b>Maanden</b>	<b>Omzettingfactor</b>
57	2	0,211
57	3	0,212
57	4	0,212
57	5	0,213
57	6	0,214
57	7	0,214
57	8	0,215
57	9	0,216
57	10	0,216
57	11	0,217
58	0	0,218
58	1	0,218
58	2	0,219
58	3	0,220
58	4	0,220
58	5	0,221
58	6	0,222
58	7	0,223
58	8	0,223
58	9	0,224
58	10	0,225
58	11	0,225
59	0	0,226
59	1	0,227
59	2	0,227
59	3	0,228
59	4	0,229
59	5	0,230
59	6	0,230
59	7	0,231
59	8	0,232
59	9	0,233
59	10	0,233
59	11	0,234
60	0	0,235
60	1	0,235
60	2	0,236
60	3	0,237
60	4	0,238
60	5	0,238
60	6	0,239
60	7	0,240
60	8	0,241
60	9	0,241
60	10	0,242



<b>Jaar</b>	<b>Maanden</b>	<b>Omzettingsfactor</b>
60	11	0,243
61	0	0,244
61	1	0,244
61	2	0,245
61	3	0,246
61	4	0,247
61	5	0,247
61	6	0,248
61	7	0,249
61	8	0,250
61	9	0,251
61	10	0,251
61	11	0,252
62	0	0,253
62	1	0,254
62	2	0,255
62	3	0,255
62	4	0,256
62	5	0,257
62	6	0,258
62	7	0,259
62	8	0,259
62	9	0,260
62	10	0,261
62	11	0,262
63	0	0,263
63	1	0,263
63	2	0,264
63	3	0,265
63	4	0,266
63	5	0,267
63	6	0,268
63	7	0,268
63	8	0,269
63	9	0,270
63	10	0,271
63	11	0,272
64	0	0,273
64	1	0,274
64	2	0,274
64	3	0,275
64	4	0,276
64	5	0,277
64	6	0,278
64	7	0,279

<b>Jaar</b>	<b>Maanden</b>	<b>Omzettingsfactor</b>
64	8	0,280
64	9	0,281
64	10	0,281
64	11	0,282
65	0	0,283
65	1	0,284
65	2	0,285
65	3	0,286
65	4	0,287
65	5	0,288
65	6	0,289
65	7	0,289
65	8	0,290
65	9	0,291
65	10	0,292
65	11	0,293
66	0	0,294
66	1	0,295
66	2	0,296
66	3	0,297
66	4	0,298
66	5	0,299
66	6	0,300
66	7	0,301
66	8	0,302
66	9	0,302
66	10	0,303
66	11	0,304
67	0	0,305

## Bijlage III: Factoren hoog-laag

De hoog-laag factoren, zoals bedoeld in artikel 7.4, lid 5 van dit pensioenreglement, zijn voor de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 vastgesteld conform onderstaande tabel.

### Hoog-laag constructie

#### Hoog-laag constructie met een duur van 5 jaar

Pensioenleeftijd	Factor	OP voor omzetting	OP hoog (eerste 5 jaar)	OP laag (na 5 jaar)
55	1,242	1.000	1.242	932
56	1,240	1.000	1.240	930
57	1,238	1.000	1.238	929
58	1,235	1.000	1.235	926
59	1,233	1.000	1.233	925
60	1,231	1.000	1.231	923
61	1,228	1.000	1.228	921
62	1,225	1.000	1.225	919
63	1,222	1.000	1.222	917
64	1,219	1.000	1.219	914
65	1,216	1.000	1.216	912
65 3/12	1,215	1.000	1.215	911
65 6/12	1,214	1.000	1.214	911
65 9/12	1,213	1.000	1.213	910
66	1,212	1.000	1.212	909
66 4/12	1,211	1.000	1.211	908
66 8/12	1,210	1.000	1.210	908
67	1,209	1.000	1.209	907

**Hoog-laag constructie met een duur van 10 jaar**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (eerste 10 jaar)</b>	<b>OP laag (na 10 jaar)</b>
55	1,172	1.000	1.172	879
56	1,169	1.000	1.169	877
57	1,166	1.000	1.166	875
58	1,162	1.000	1.162	872
59	1,159	1.000	1.159	869
60	1,155	1.000	1.155	866
61	1,151	1.000	1.151	863
62	1,147	1.000	1.147	860
63	1,143	1.000	1.143	857
64	1,138	1.000	1.138	854
65	1,133	1.000	1.133	850
65 3/12	1,132	1.000	1.132	849
65 6/12	1,131	1.000	1.131	848
65 9/12	1,130	1.000	1.130	848
66	1,129	1.000	1.129	847
66 4/12	1,127	1.000	1.127	845
66 8/12	1,125	1.000	1.125	844
67	1,123	1.000	1.123	842

**Hoog-laag constructie vanaf 60 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 60 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 60+duur)</b>
1	1,310	1.000	1.310	983
2	1,288	1.000	1.288	966
3	1,268	1.000	1.268	951
4	1,249	1.000	1.249	937
5	1,231	1.000	1.231	923
6	1,214	1.000	1.214	911
7	1,198	1.000	1.198	899
8	1,183	1.000	1.183	887
9	1,168	1.000	1.168	876
10	1,155	1.000	1.155	866

**Hoog-laag constructie vanaf 61 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

		<b>OP voor</b>	<b>OP hoog</b>	<b>OP laag</b>
<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>omzetting</b>	<b>(vanaf 61 jaar)</b>	<b>(vanaf 61+duur)</b>
1	1,309	1.000	1.309	982
2	1,287	1.000	1.287	965
3	1,266	1.000	1.266	950
4	1,246	1.000	1.246	935
5	1,228	1.000	1.228	921
6	1,211	1.000	1.211	908
7	1,194	1.000	1.194	896
8	1,179	1.000	1.179	884
9	1,165	1.000	1.165	874
10	1,151	1.000	1.151	863

**Hoog-laag constructie vanaf 62 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

		<b>OP voor</b>	<b>OP hoog</b>	<b>OP laag</b>
<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>omzetting</b>	<b>(vanaf 62 jaar)</b>	<b>(vanaf 62+duur)</b>
1	1,309	1.000	1.309	982
2	1,286	1.000	1.286	965
3	1,264	1.000	1.264	948
4	1,244	1.000	1.244	933
5	1,225	1.000	1.225	919
6	1,208	1.000	1.208	906
7	1,191	1.000	1.191	893
8	1,175	1.000	1.175	881
9	1,161	1.000	1.161	871
10	1,147	1.000	1.147	860

**Hoog-laag constructie vanaf 63 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

		<b>OP voor</b>	<b>OP hoog</b>	<b>OP laag</b>
<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>omzetting</b>	<b>(vanaf 63 jaar)</b>	<b>(vanaf 63+duur)</b>
1	1,308	1.000	1.308	981
2	1,284	1.000	1.284	963
3	1,262	1.000	1.262	947
4	1,242	1.000	1.242	932
5	1,222	1.000	1.222	917
6	1,204	1.000	1.204	903
7	1,187	1.000	1.187	890
8	1,171	1.000	1.171	878
9	1,157	1.000	1.157	868
10	1,143	1.000	1.143	857

**Hoog-laag constructie vanaf 64 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

		<b>OP voor</b>	<b>OP hoog</b>	<b>OP laag</b>
<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>omzetting</b>	<b>(vanaf 64 jaar)</b>	<b>(vanaf 64+duur)</b>
1	1,307	1.000	1.307	980
2	1,283	1.000	1.283	962
3	1,260	1.000	1.260	945
4	1,239	1.000	1.239	929
5	1,219	1.000	1.219	914
6	1,201	1.000	1.201	901
7	1,183	1.000	1.183	887
8	1,167	1.000	1.167	875
9	1,152	1.000	1.152	864
10	1,138	1.000	1.138	854

**Hoog-laag constructie vanaf 65 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

		<b>OP voor</b>	<b>OP hoog</b>	<b>OP laag</b>
<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>omzetting</b>	<b>(vanaf 65 jaar)</b>	<b>(vanaf 65+duur)</b>
1	1,305	1.000	1.305	979
2	1,280	1.000	1.280	960
3	1,256	1.000	1.256	942
4	1,235	1.000	1.235	926
5	1,215	1.000	1.215	911
6	1,196	1.000	1.196	897
7	1,179	1.000	1.179	884
8	1,162	1.000	1.162	872
9	1,147	1.000	1.147	860
10	1,133	1.000	1.133	850

**Hoog-laag constructie vanaf 65 jaar en 3 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

		<b>OP voor</b>	<b>OP hoog</b>	<b>OP laag</b>
<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>omzetting</b>	<b>(vanaf 65/3 jaar)</b>	<b>(vanaf 65/3+duur)</b>
1	1,307	1.000	1.307	980
2	1,281	1.000	1.281	961
3	1,258	1.000	1.258	944
4	1,236	1.000	1.236	927
5	1,215	1.000	1.215	911
6	1,196	1.000	1.196	897
7	1,179	1.000	1.179	884
8	1,162	1.000	1.162	872
9	1,147	1.000	1.147	860
10	1,132	1.000	1.132	849

**Hoog-laag constructie vanaf 65 jaar en 6 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 65/6 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 65/6+duur)</b>
1	1,307	1.000	1.307	980
2	1,281	1.000	1.281	961
3	1,257	1.000	1.257	943
4	1,235	1.000	1.235	926
5	1,215	1.000	1.215	911
6	1,196	1.000	1.196	897
7	1,178	1.000	1.178	884
8	1,161	1.000	1.161	871
9	1,146	1.000	1.146	860
10	1,131	1.000	1.131	848

**Hoog-laag constructie vanaf 65 jaar en 9 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 65/9 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 65/9+duur)</b>
1	1,307	1.000	1.307	980
2	1,281	1.000	1.281	961
3	1,257	1.000	1.257	943
4	1,235	1.000	1.235	926
5	1,214	1.000	1.214	911
6	1,195	1.000	1.195	896
7	1,177	1.000	1.177	883
8	1,160	1.000	1.160	870
9	1,145	1.000	1.145	859
10	1,130	1.000	1.130	848

**Hoog-laag constructie vanaf 66 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 66 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 66+duur)</b>
1	1,305	1.000	1.305	979
2	1,279	1.000	1.279	959
3	1,255	1.000	1.255	941
4	1,233	1.000	1.233	925
5	1,212	1.000	1.212	909
6	1,193	1.000	1.193	895
7	1,175	1.000	1.175	881
8	1,158	1.000	1.158	869
9	1,143	1.000	1.143	857
10	1,129	1.000	1.129	847

**Hoog-laag constructie vanaf 66 jaar en 4 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 66/4 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 66/4+duur)</b>
1	1,306	1.000	1.306	980
2	1,280	1.000	1.280	960
3	1,255	1.000	1.255	941
4	1,233	1.000	1.233	925
5	1,212	1.000	1.212	909
6	1,192	1.000	1.192	894
7	1,174	1.000	1.174	881
8	1,157	1.000	1.157	868
9	1,142	1.000	1.142	857
10	1,127	1.000	1.127	845

**Hoog-laag constructie vanaf 66 jaar en 8 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 66/8 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 66/8+duur)</b>
1	1,306	1.000	1.306	980
2	1,280	1.000	1.280	960
3	1,255	1.000	1.255	941
4	1,232	1.000	1.232	924
5	1,211	1.000	1.211	908
6	1,191	1.000	1.191	893
7	1,173	1.000	1.173	880
8	1,156	1.000	1.156	867
9	1,140	1.000	1.140	855
10	1,126	1.000	1.126	845

**Hoog-laag constructie vanaf 67 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 67 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 67+duur)</b>
1	1,304	1.000	1.304	978
2	1,278	1.000	1.278	959
3	1,253	1.000	1.253	940
4	1,230	1.000	1.230	923
5	1,209	1.000	1.209	907
6	1,189	1.000	1.189	892
7	1,171	1.000	1.171	878
8	1,154	1.000	1.154	866
9	1,138	1.000	1.138	854
10	1,123	1.000	1.123	842



**Hoog-laag constructie vanaf 68 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 68 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 68+duur)</b>
1	1,303	1.000	1.303	977
2	1,276	1.000	1.276	957
3	1,250	1.000	1.250	938
4	1,226	1.000	1.226	920
5	1,205	1.000	1.205	904
6	1,184	1.000	1.184	888
7	1,166	1.000	1.166	875
8	1,149	1.000	1.149	862
9	1,133	1.000	1.133	850
10	1,118	1.000	1.118	839

**Hoog-laag constructie vanaf 69 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 69 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 69+duur)</b>
1	1,302	1.000	1.302	977
2	1,273	1.000	1.273	955
3	1,247	1.000	1.247	935
4	1,223	1.000	1.223	917
5	1,200	1.000	1.200	900
6	1,180	1.000	1.180	885
7	1,161	1.000	1.161	871
8	1,143	1.000	1.143	857
9	1,127	1.000	1.127	845
10	1,112	1.000	1.112	834

**Hoog-laag constructie vanaf 70 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 70 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 70+duur)</b>
1	1,301	1.000	1.301	976
2	1,271	1.000	1.271	953
3	1,244	1.000	1.244	933
4	1,219	1.000	1.219	914
5	1,196	1.000	1.196	897
6	1,175	1.000	1.175	881
7	1,155	1.000	1.155	866
8	1,138	1.000	1.138	854
9	1,121	1.000	1.121	841
10	1,107	1.000	1.107	830

**Hoog-laag constructie tot 65 jaar**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (tot 65 jaar)</b>	<b>OP laag (na 65 jaar)</b>
55	1,172	1.000	1.172	879
56	1,182	1.000	1.182	887
57	1,192	1.000	1.192	894
58	1,204	1.000	1.204	903
59	1,216	1.000	1.216	912
60	1,231	1.000	1.231	923
61	1,246	1.000	1.246	935
62	1,264	1.000	1.264	948
63	1,284	1.000	1.284	963
64	1,307	1.000	1.307	980

**Hoog-laag constructie tot 65 jaar en 3 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (tot 65/3 jaar)</b>	<b>OP laag (na 65/3 jaar)</b>
55	1,169	1.000	1.169	877
56	1,179	1.000	1.179	884
57	1,189	1.000	1.189	892
58	1,200	1.000	1.200	900
59	1,213	1.000	1.213	910
60	1,227	1.000	1.227	920
61	1,242	1.000	1.242	932
62	1,259	1.000	1.259	944
63	1,279	1.000	1.279	959
64	1,301	1.000	1.301	976
65	1,327	1.000	1.327	995

**Hoog-laag constructie tot 65 jaar en 6 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (tot 65/6 jaar)</b>	<b>OP laag (na 65/6 jaar)</b>
55	1,166	1.000	1.166	875
56	1,175	1.000	1.175	881
57	1,186	1.000	1.186	890
58	1,197	1.000	1.197	898
59	1,209	1.000	1.209	907
60	1,222	1.000	1.222	917
61	1,238	1.000	1.238	929
62	1,255	1.000	1.255	941
63	1,274	1.000	1.274	956
64	1,295	1.000	1.295	971
65	1,320	1.000	1.320	990

**Hoog-laag constructie tot 65 jaar en 9 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (tot 65/9 jaar)</b>	<b>OP laag (na 65/9 jaar)</b>
55	1,164	1.000	1.164	873
56	1,173	1.000	1.173	880
57	1,182	1.000	1.182	887
58	1,193	1.000	1.193	895
59	1,205	1.000	1.205	904
60	1,219	1.000	1.219	914
61	1,233	1.000	1.233	925
62	1,250	1.000	1.250	938
63	1,269	1.000	1.269	952
64	1,290	1.000	1.290	968
65	1,314	1.000	1.314	986

**Hoog-laag constructie tot 66 jaar**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (tot 66 jaar)</b>	<b>OP laag (na 66 jaar)</b>
55	1,160	1.000	1.160	870
56	1,169	1.000	1.169	877
57	1,178	1.000	1.178	884
58	1,189	1.000	1.189	892
59	1,201	1.000	1.201	901
60	1,214	1.000	1.214	911
61	1,228	1.000	1.228	921
62	1,244	1.000	1.244	933
63	1,262	1.000	1.262	947
64	1,283	1.000	1.283	962
65	1,306	1.000	1.306	980

**Hoog-laag constructie tot 66 jaar en 4 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (tot 66/4 jaar)</b>	<b>OP laag (na 66/4 jaar)</b>
55	1,157	1.000	1.157	868
56	1,165	1.000	1.165	874
57	1,175	1.000	1.175	881
58	1,185	1.000	1.185	889
59	1,196	1.000	1.196	897
60	1,209	1.000	1.209	907
61	1,223	1.000	1.223	917
62	1,238	1.000	1.238	929
63	1,256	1.000	1.256	942
64	1,276	1.000	1.276	957
65	1,299	1.000	1.299	974
66	1,324	1.000	1.324	993

**Hoog-laag constructie tot 66 jaar en 8 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (tot 66/8 jaar)</b>	<b>OP laag (na 66/8 jaar)</b>
55	1,153	1.000	1.153	865
56	1,161	1.000	1.161	871
57	1,170	1.000	1.170	878
58	1,180	1.000	1.180	885
59	1,191	1.000	1.191	893
60	1,204	1.000	1.204	903
61	1,217	1.000	1.217	913
62	1,232	1.000	1.232	924
63	1,249	1.000	1.249	937
64	1,269	1.000	1.269	952
65	1,291	1.000	1.291	968
66	1,315	1.000	1.315	986

**Hoog-laag constructie tot 67 jaar**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (tot 67 jaar)</b>	<b>OP laag (na 67 jaar)</b>
55	1,149	1.000	1.149	862
56	1,157	1.000	1.157	868
57	1,166	1.000	1.166	875
58	1,175	1.000	1.175	881
59	1,186	1.000	1.186	890
60	1,198	1.000	1.198	899
61	1,211	1.000	1.211	908
62	1,225	1.000	1.225	919
63	1,242	1.000	1.242	932
64	1,260	1.000	1.260	945
65	1,281	1.000	1.281	961
66	1,305	1.000	1.305	979

## Laag-hoog constructie

### Laag-hoog constructie met een duur van 5 jaar

Pensioenleeftijd	Factor	OP voor omzetting	OP laag (eerste 5 jaar)	OP hoog (na 5 jaar)
55	0,794	1.000	794	1059
56	0,795	1.000	795	1060
57	0,796	1.000	796	1061
58	0,797	1.000	797	1063
59	0,799	1.000	799	1065
60	0,800	1.000	800	1067
61	0,802	1.000	802	1069
62	0,803	1.000	803	1071
63	0,805	1.000	805	1073
64	0,807	1.000	807	1076
65	0,809	1.000	809	1079
65 3/12	0,910	1.000	910	1213
65 6/12	0,810	1.000	810	1080
65 9/12	0,810	1.000	810	1080
66	0,811	1.000	811	1081
66 4/12	0,811	1.000	811	1081
66 8/12	0,812	1.000	812	1083
67	0,813	1.000	813	1084

### Laag-hoog constructie met een duur van 10 jaar

Pensioenleeftijd	Factor	OP voor omzetting	OP laag (eerste 10 jaar)	OP hoog (na 10 jaar)
55	0,836	1.000	836	1.115
56	0,838	1.000	838	1.117
57	0,841	1.000	841	1.121
58	0,843	1.000	843	1.124
59	0,846	1.000	846	1.128
60	0,848	1.000	848	1.131
61	0,851	1.000	851	1.135
62	0,854	1.000	854	1.139
63	0,857	1.000	857	1.143
64	0,861	1.000	861	1.148
65	0,864	1.000	864	1.152
65 3/12	0,865	1.000	865	1.153
65 6/12	0,866	1.000	866	1.155
65 9/12	0,867	1.000	867	1.156
66	0,868	1.000	868	1.157
66 4/12	0,870	1.000	870	1.160
66 8/12	0,871	1.000	871	1.161
67	0,872	1.000	872	1.163

**Laag-hoog constructie vanaf 60 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 60 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 60+duur)</b>
1	0,760	1.000	760	1.013
2	0,770	1.000	770	1.027
3	0,780	1.000	780	1.040
4	0,790	1.000	790	1.053
5	0,800	1.000	800	1.067
6	0,810	1.000	810	1.080
7	0,820	1.000	820	1.093
8	0,829	1.000	829	1.105
9	0,839	1.000	839	1.119
10	0,848	1.000	848	1.131

**Laag-hoog constructie vanaf 61 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 61 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 61+duur)</b>
1	0,760	1.000	760	1.013
2	0,771	1.000	771	1.028
3	0,781	1.000	781	1.041
4	0,791	1.000	791	1.055
5	0,802	1.000	802	1.069
6	0,812	1.000	812	1.083
7	0,822	1.000	822	1.096
8	0,832	1.000	832	1.109
9	0,841	1.000	841	1.121
10	0,851	1.000	851	1.135

**Laag-hoog constructie vanaf 62 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 62 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 62+duur)</b>
1	0,761	1.000	761	1.015
2	0,771	1.000	771	1.028
3	0,782	1.000	782	1.043
4	0,793	1.000	793	1.057
5	0,803	1.000	803	1.071
6	0,814	1.000	814	1.085
7	0,824	1.000	824	1.099
8	0,834	1.000	834	1.112
9	0,844	1.000	844	1.125
10	0,854	1.000	854	1.139

**Laag-hoog constructie vanaf 63 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 63 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 63+duur)</b>
1	0,761	1.000	761	1.015
2	0,772	1.000	772	1.029
3	0,783	1.000	783	1.044
4	0,794	1.000	794	1.059
5	0,805	1.000	805	1.073
6	0,816	1.000	816	1.088
7	0,826	1.000	826	1.101
8	0,837	1.000	837	1.116
9	0,847	1.000	847	1.129
10	0,857	1.000	857	1.143

**Laag-hoog constructie vanaf 64 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 64 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 64duur)</b>
1	0,761	1.000	761	1.015
2	0,773	1.000	773	1.031
3	0,784	1.000	784	1.045
4	0,795	1.000	795	1.060
5	0,807	1.000	807	1.076
6	0,818	1.000	818	1.091
7	0,829	1.000	829	1.105
8	0,840	1.000	840	1.120
9	0,850	1.000	850	1.133
10	0,861	1.000	861	1.148

**Laag-hoog constructie vanaf 65 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 65 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 65+duur)</b>
1	0,763	1.000	763	1.017
2	0,774	1.000	774	1.032
3	0,786	1.000	786	1.048
4	0,798	1.000	798	1.064
5	0,809	1.000	809	1.079
6	0,821	1.000	821	1.095
7	0,832	1.000	832	1.109
8	0,843	1.000	843	1.124
9	0,854	1.000	854	1.139
10	0,865	1.000	865	1.153

**Laag-hoog constructie vanaf 65 jaar en 3 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 65/3 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 65/3+duur)</b>
1	0,762	1.000	762	1.016
2	0,774	1.000	774	1.032
3	0,785	1.000	785	1.047
4	0,797	1.000	797	1.063
5	0,809	1.000	809	1.079
6	0,820	1.000	820	1.093
7	0,832	1.000	832	1.109
8	0,843	1.000	843	1.124
9	0,854	1.000	854	1.139
10	0,865	1.000	865	1.153

**Laag-hoog constructie vanaf 65 jaar en 6 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 65/6 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 65/6+duur)</b>
1	0,762	1.000	762	1.016
2	0,774	1.000	774	1.032
3	0,786	1.000	786	1.048
4	0,798	1.000	798	1.064
5	0,809	1.000	809	1.079
6	0,821	1.000	821	1.095
7	0,832	1.000	832	1.109
8	0,844	1.000	844	1.125
9	0,855	1.000	855	1.140
10	0,866	1.000	866	1.155

**Laag-hoog constructie vanaf 65 jaar en 9 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP hoog (vanaf 65/9 jaar)</b>	<b>OP laag (vanaf 65/9+duur)</b>
1	0,761	1.000	761	1.015
2	0,774	1.000	774	1.032
3	0,786	1.000	786	1.048
4	0,798	1.000	798	1.064
5	0,810	1.000	810	1.080
6	0,821	1.000	821	1.095
7	0,833	1.000	833	1.111
8	0,844	1.000	844	1.125
9	0,856	1.000	856	1.141
10	0,867	1.000	867	1.156



**Laag-hoog constructie vanaf 66 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 66 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 66+duur)</b>
1	0,762	1.000	762	1.016
2	0,774	1.000	774	1.032
3	0,787	1.000	787	1.049
4	0,799	1.000	799	1.065
5	0,811	1.000	811	1.081
6	0,823	1.000	823	1.097
7	0,834	1.000	834	1.112
8	0,846	1.000	846	1.128
9	0,857	1.000	857	1.143
10	0,868	1.000	868	1.157

**Laag-hoog constructie vanaf 66 jaar en 4 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 66/4 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 66/4+duur)</b>
1	0,762	1.000	762	1.016
2	0,774	1.000	774	1.032
3	0,787	1.000	787	1.049
4	0,799	1.000	799	1.065
5	0,811	1.000	811	1.081
6	0,823	1.000	823	1.097
7	0,835	1.000	835	1.113
8	0,847	1.000	847	1.129
9	0,858	1.000	858	1.144
10	0,869	1.000	869	1.159

**Laag-hoog constructie vanaf 66 jaar en 8 maanden met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 66/8 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 66/8+duur)</b>
1	0,762	1.000	762	1.016
2	0,774	1.000	774	1.032
3	0,787	1.000	787	1.049
4	0,799	1.000	799	1.065
5	0,812	1.000	812	1.083
6	0,824	1.000	824	1.099
7	0,836	1.000	836	1.115
8	0,847	1.000	847	1.129
9	0,859	1.000	859	1.145
10	0,870	1.000	870	1.160

**Laag-hoog constructie vanaf 67 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 67 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 67+duur)</b>
1	0,763	1.000	763	1.017
2	0,775	1.000	775	1.033
3	0,788	1.000	788	1.051
4	0,801	1.000	801	1.068
5	0,813	1.000	813	1.084
6	0,825	1.000	825	1.100
7	0,837	1.000	837	1.116
8	0,849	1.000	849	1.132
9	0,861	1.000	861	1.148
10	0,872	1.000	872	1.163

**Laag-hoog constructie vanaf 68 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 68 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 68+duur)</b>
1	0,763	1.000	763	1.017
2	0,776	1.000	776	1.035
3	0,789	1.000	789	1.052
4	0,802	1.000	802	1.069
5	0,815	1.000	815	1.087
6	0,828	1.000	828	1.104
7	0,841	1.000	841	1.121
8	0,853	1.000	853	1.137
9	0,865	1.000	865	1.153
10	0,877	1.000	877	1.169

**Laag-hoog constructie vanaf 69 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf 69 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 69+duur)</b>
1	0,764	1.000	764	1.019
2	0,777	1.000	777	1.036
3	0,791	1.000	791	1.055
4	0,805	1.000	805	1.073
5	0,818	1.000	818	1.091
6	0,831	1.000	831	1.108
7	0,844	1.000	844	1.125
8	0,857	1.000	857	1.143
9	0,869	1.000	869	1.159
10	0,881	1.000	881	1.175

**Laag-hoog constructie vanaf 70 jaar met een duur tussen 1 en 10 jaar**

<b>Duur</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (vanaf70 jaar)</b>	<b>OP hoog (vanaf 70+duur)</b>
1	0,764	1.000	764	1.019
2	0,779	1.000	779	1.039
3	0,793	1.000	793	1.057
4	0,807	1.000	807	1.076
5	0,821	1.000	821	1.095
6	0,834	1.000	834	1.112
7	0,848	1.000	848	1.131
8	0,861	1.000	861	1.148
9	0,874	1.000	874	1.165
10	0,886	1.000	886	1.181

**Laag-hoog constructie tot 65 jaar**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (tot 65 jaar)</b>	<b>OP hoog (na 65 jaar)</b>
55	0,836	1.000	836	1.115
56	0,830	1.000	830	1.107
57	0,823	1.000	823	1.097
58	0,816	1.000	816	1.088
59	0,808	1.000	808	1.077
60	0,800	1.000	800	1.067
61	0,791	1.000	791	1.055
62	0,782	1.000	782	1.043
63	0,772	1.000	772	1.029
64	0,761	1.000	761	1.015

**Laag-hoog constructie tot 65 jaar en 3 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (tot 65/3 jaar)</b>	<b>OP hoog (na 65/3 jaar)</b>
55	0,838	1.000	838	1.117
56	0,832	1.000	832	1.109
57	0,825	1.000	825	1.100
58	0,818	1.000	818	1.091
59	0,811	1.000	811	1.081
60	0,802	1.000	802	1.069
61	0,794	1.000	794	1.059
62	0,785	1.000	785	1.047
63	0,775	1.000	775	1.033
64	0,764	1.000	764	1.019
65	0,753	1.000	753	1.004

**Laag-hoog constructie tot 65 jaar en 6 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (tot 65/6 jaar)</b>	<b>OP hoog (na 65/6 jaar)</b>
55	0,840	1.000	840	1.120
56	0,834	1.000	834	1.112
57	0,827	1.000	827	1.103
58	0,820	1.000	820	1.093
59	0,813	1.000	813	1.084
60	0,805	1.000	805	1.073
61	0,796	1.000	796	1.061
62	0,787	1.000	787	1.049
63	0,777	1.000	777	1.036
64	0,767	1.000	767	1.023
65	0,756	1.000	756	1.008

**Laag-hoog constructie tot 65 jaar en 9 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (tot 65/9 jaar)</b>	<b>OP hoog (na 65/9 jaar)</b>
55	0,842	1.000	842	1.123
56	0,836	1.000	836	1.115
57	0,829	1.000	829	1.105
58	0,822	1.000	822	1.096
59	0,815	1.000	815	1.087
60	0,807	1.000	807	1.076
61	0,799	1.000	799	1.065
62	0,789	1.000	789	1.052
63	0,780	1.000	780	1.040
64	0,769	1.000	769	1.025
65	0,758	1.000	758	1.011

**Laag-hoog constructie tot 66 jaar**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (tot 66 jaar)</b>	<b>OP hoog (na 66 jaar)</b>
55	0,845	1.000	845	1.127
56	0,838	1.000	838	1.117
57	0,832	1.000	832	1.109
58	0,825	1.000	825	1.100
59	0,818	1.000	818	1.091
60	0,810	1.000	810	1.080
61	0,802	1.000	802	1.069
62	0,793	1.000	793	1.057
63	0,783	1.000	783	1.044
64	0,773	1.000	773	1.031
65	0,762	1.000	762	1.016

**Laag-hoog constructie tot 66 jaar en 4 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (tot 66/4 jaar)</b>	<b>OP hoog (na 66/4 jaar)</b>
55	0,847	1.000	847	1.129
56	0,841	1.000	841	1.121
57	0,835	1.000	835	1.113
58	0,828	1.000	828	1.104
59	0,821	1.000	821	1.095
60	0,813	1.000	813	1.084
61	0,805	1.000	805	1.073
62	0,796	1.000	796	1.061
63	0,786	1.000	786	1.048
64	0,776	1.000	776	1.035
65	0,765	1.000	765	1.020
66	0,754	1.000	754	1.005

**Laag-hoog constructie tot 66 jaar en 8 maanden**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (tot 66/8 jaar)</b>	<b>OP hoog (na 66/8 jaar)</b>
55	0,850	1.000	850	1.133
56	0,844	1.000	844	1.125
57	0,837	1.000	837	1.116
58	0,831	1.000	831	1.108
59	0,824	1.000	824	1.099
60	0,816	1.000	816	1.088
61	0,808	1.000	808	1.077
62	0,799	1.000	799	1.065
63	0,790	1.000	790	1.053
64	0,780	1.000	780	1.040
65	0,769	1.000	769	1.025
66	0,758	1.000	758	1.011

**Laag-hoog constructie tot 67 jaar**

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor omzetting</b>	<b>OP laag (tot 67 jaar)</b>	<b>OP hoog (na 67 jaar)</b>
55	0,853	1.000	853	1.137
56	0,847	1.000	847	1.129
57	0,841	1.000	841	1.121
58	0,834	1.000	834	1.112
59	0,827	1.000	827	1.103
60	0,820	1.000	820	1.093
61	0,812	1.000	812	1.083
62	0,803	1.000	803	1.071
63	0,794	1.000	794	1.059
64	0,784	1.000	784	1.045
65	0,774	1.000	774	1.032
66	0,762	1.000	762	1.016

## Bijlage IV: Factoren omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen

De omzettingfactoren, zoals bedoeld in artikel 7.5, lid 2 van dit pensioenreglement, zijn voor de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 vastgesteld conform onderstaande tabel.

### Omzettingfactoren ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen

#### Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 65

Pensioenleeftijd	Factor	Uit te ruilen	
		IOP	TOP tot 65
55	2,421	1.000	2.421
56	2,595	1.000	2.595
57	2,812	1.000	2.812
58	3,092	1.000	3.092
59	3,467	1.000	3.467
60	3,992	1.000	3.992
61	4,780	1.000	4.780
62	6,096	1.000	6.096
63	8,729	1.000	8.729
64	16,636	1.000	16.636

#### Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 65/3

Pensioenleeftijd	Factor	Uit te ruilen	
		IOP	TOP tot 65/3
55	2,373	1.000	2.373
56	2,537	1.000	2.537
57	2,742	1.000	2.742
58	3,003	1.000	3.003
59	3,348	1.000	3.348
60	3,827	1.000	3.827
61	4,533	1.000	4.533
62	5,677	1.000	5.677
63	7,847	1.000	7.847
64	13,544	1.000	13.544
65	68,235	1.000	68.235

**Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 65/6**

Pensioenleeftijd	Factor	Uit te ruilen	
		IOP	TOP tot 65/6
55	2,327	1.000	2.327
56	2,482	1.000	2.482
57	2,673	1.000	2.673
58	2,917	1.000	2.917
59	3,236	1.000	3.236
60	3,673	1.000	3.673
61	4,307	1.000	4.307
62	5,306	1.000	5.306
63	7,116	1.000	7.116
64	11,391	1.000	11.391
65	33,831	1.000	33.831

**Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 65/9**

Pensioenleeftijd	Factor	Uit te ruilen	
		IOP	TOP tot 65/9
55	2,284	1.000	2.284
56	2,431	1.000	2.431
57	2,612	1.000	2.612
58	2,840	1.000	2.840
59	3,137	1.000	3.137
60	3,538	1.000	3.538
61	4,112	1.000	4.112
62	4,997	1.000	4.997
63	6,540	1.000	6.540
64	9,903	1.000	9.903
65	22,915	1.000	22.915

**Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 66**

Pensioenleeftijd	Factor	Uit te ruilen	
		IOP	TOP tot 66
55	2,233	1.000	2.233
56	2,369	1.000	2.369
57	2,537	1.000	2.537
58	2,747	1.000	2.747
59	3,017	1.000	3.017
60	3,378	1.000	3.378
61	3,885	1.000	3.885
62	4,646	1.000	4.646
63	5,916	1.000	5.916
64	8,458	1.000	8.458
65	16,091	1.000	16.091



**Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 66/4**

<b>Uit te ruilen</b>			
<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>IOP</b>	<b>TOP tot 66/4</b>
55	2,182	1.000	2.182
56	2,310	1.000	2.310
57	2,465	1.000	2.465
58	2,659	1.000	2.659
59	2,906	1.000	2.906
60	3,232	1.000	3.232
61	3,681	1.000	3.681
62	4,341	1.000	4.341
63	5,403	1.000	5.403
64	7,390	1.000	7.390
65	12,442	1.000	12.442
66	47,321	1.000	47.321

**Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 66/8**

<b>Uit te ruilen</b>			
<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>IOP</b>	<b>TOP tot 66/8</b>
55	2,132	1.000	2.132
56	2,251	1.000	2.251
57	2,395	1.000	2.395
58	2,573	1.000	2.573
59	2,798	1.000	2.798
60	3,092	1.000	3.092
61	3,491	1.000	3.491
62	4,063	1.000	4.063
63	4,954	1.000	4.954
64	6,529	1.000	6.529
65	10,058	1.000	10.058
66	24,565	1.000	24.565

**Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 67**

<b>Uit te ruilen</b>			
<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>IOP</b>	<b>TOP tot 67</b>
55	2,076	1.000	2.076
56	2,186	1.000	2.186
57	2,318	1.000	2.318
58	2,479	1.000	2.479
59	2,681	1.000	2.681
60	2,941	1.000	2.941
61	3,289	1.000	3.289
62	3,777	1.000	3.777
63	4,510	1.000	4.510
64	5,734	1.000	5.734
65	8,184	1.000	8.184
66	15,542	1.000	15.542

**Bij hoog-laag constructie, uitruil IOP voor max. dubbele gehuwden AOW tot 67/3**

<b>Uit te ruilen</b>			
<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>IOP</b>	<b>TOP tot 67</b>
55	2,041	1.000	2.041
56	2,145	1.000	2.145
57	2,270	1.000	2.270
58	2,421	1.000	2.421
59	2,610	1.000	2.610
60	2,851	1.000	2.851
61	3,170	1.000	3.170
62	3,612	1.000	3.612
63	4,263	1.000	4.263
64	5,316	1.000	5.316
65	7,307	1.000	7.307
66	12,490	1.000	12.490
67	59,197	1.000	59.197

## Bijlage V: Afkoopfactoren

De afkoopfactoren, zoals bedoeld in artikel 9.6, lid 5 van dit pensioenreglement, zijn voor de periode van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020 vastgesteld conform onderstaande tabel.

### Afkoopfactoren uitgesteld pensioen

Leeftijd	OP	PP
21	5,5820	1,8549
22	5,6943	1,9042
23	5,8084	1,9551
24	5,9247	2,0066
25	6,0431	2,0595
26	6,1635	2,1137
27	6,2860	2,1694
28	6,4105	2,2272
29	6,5372	2,2861
30	6,6662	2,3463
31	6,7973	2,4083
32	6,9308	2,4714
33	7,0667	2,5360
34	7,2049	2,6021
35	7,3455	2,6696
36	7,4888	2,7381
37	7,6345	2,8083
38	7,7829	2,8797
39	7,9341	2,9522
40	8,0882	3,0254
41	8,2454	3,0994
42	8,4057	3,1741
43	8,5695	3,2490
44	8,7369	3,3239
45	8,9082	3,3987
46	9,0834	3,4736
47	9,2630	3,5480
48	9,4475	3,6208
49	9,6370	3,6929
50	9,8317	3,7643
51	10,0321	3,8344
52	10,2392	3,9021
53	10,4532	3,9674
54	10,6747	4,0303
55	10,9043	4,0909
56	11,1432	4,1479
57	11,3917	4,2021
58	11,6514	4,2521
59	11,9231	4,2981

<b>Leeftijd</b>	<b>OP</b>	<b>PP</b>
60	12,2071	4,3412
61	12,5070	4,3782
62	12,8225	4,4115
63	13,1562	4,4396
64	13,5105	4,4625
65	13,8872	4,4805
66	14,2900	4,4919
67	14,7228	4,4962
68		4,4949
69		4,4860
70		4,4694
71		4,4460
72		4,4130
73		4,3707
74		4,3196
75		4,2593
76		4,1887
77		4,1068
78		4,0144
79		3,9109
80		3,7987
81		3,6763
82		3,5422
83		3,4026
84		3,2571
85		3,1067
86		2,9516
87		2,7938
88		2,6338
89		2,4728
90		2,3152
91		2,1616
92		2,0123
93		1,8710
94		1,7386
95		1,6100
96		1,4895
97		1,3769
98		1,2729
99		1,1770
100		1,0895
101		1,0097
102		0,9375
103		0,8724
104		0,8139

<b>Leeftijd</b>	<b>OP</b>	<b>PP</b>
105		0,7618
106		0,7157
107		0,6750
108		0,6393
109		0,6080
110		0,5806
111		0,5567
112		0,5358

## Afkoopfactoren ingegaan pensioen

Leeftijd	OP	PP	WzP
0			14,6506
1			13,9903
2			13,3141
3			12,6217
4			11,9127
5			11,1867
6			10,4433
7			9,6820
8			8,9024
9			8,1041
10			7,2867
11			6,4497
12			5,5925
13			4,7148
14			3,8160
15			2,8957
16			1,9533
17			0,9882
18			8,1041
19			7,2867
20			6,4497
21	33,2382	33,6340	5,5925
22	33,0048	33,4092	4,7148
23	32,7649	33,1783	3,8160
24	32,5193	32,9413	2,8957
25	32,2670	32,6975	1,9533
26	32,0080	32,4475	0,9882
27	31,7421	32,1908	0,0000
28	31,4683	31,9274	
29	31,1876	31,6573	
30	30,8997	31,3803	
31	30,6036	31,0959	
32	30,3003	30,8043	
33	29,9890	30,5047	
34	29,6695	30,1983	
35	29,3418	29,8844	
36	29,0059	29,5626	
37	28,6614	29,2331	
38	28,3082	28,8958	
39	27,9465	28,5505	
40	27,5764	28,1973	
41	27,1975	27,8363	
42	26,8101	27,4680	

<b>Leeftijd</b>	<b>OP</b>	<b>PP</b>	<b>WzP</b>
43	26,4142	27,0916	
44	26,0100	26,7067	
45	25,5976	26,3153	
46	25,1763	25,9154	
47	24,7468	25,5095	
48	24,3101	25,0964	
49	23,8651	24,6753	
50	23,4119	24,2459	
51	22,9508	23,8090	
52	22,4828	23,3658	
53	22,0075	22,9155	
54	21,5253	22,4566	
55	21,0358	21,9907	
56	20,5404	21,5175	
57	20,0377	21,0365	
58	19,5297	20,5479	
59	19,0158	20,0533	
60	18,4947	19,5500	
61	17,9701	19,0418	
62	17,4394	18,5269	
63	16,9039	18,0037	
64	16,3644	17,4727	
65	15,8201	16,9346	
66	15,2727	16,3903	
67	14,7228	15,8402	
68	14,1692	15,2829	
69	13,6148	14,7228	
70	13,0599	14,1583	
71	12,5032	13,5891	
72	11,9500	13,0187	
73	11,3997	12,4448	
74	10,8524	11,8702	
75	10,3101	11,2960	
76	9,7740	10,7242	
77	9,2474	10,1566	
78	8,7305	9,5956	
79	8,2264	9,0419	
80	7,7334	8,4964	
81	7,2565	7,9673	
82	6,7987	7,4535	
83	6,3546	6,9558	
84	5,9302	6,4774	
85	5,5249	6,0160	
86	5,1415	5,5777	
87	4,7799	5,1645	

<b>Leeftijd</b>	<b>OP</b>	<b>PP</b>	<b>WzP</b>
88	4,4401	4,7796	
89	4,1247	4,4146	
90	3,8310	4,0775	
91	3,5611	3,7704	
92	3,3087	3,4813	
93	3,0759	3,2158	
94	2,8629	2,9734	
95	2,6687	2,7530	
96	2,4917	2,5536	
97	2,3318	2,3741	
98	2,1870	2,2132	
99	2,0572	2,0695	
100	1,9405	1,9415	
101	1,8366	1,8277	
102	1,7441	1,7274	
103	1,6618	1,6392	
104	1,5888	1,5620	
105	1,5242	1,4945	
106	1,4672	1,4357	
107	1,4169	1,3846	
108	1,3726	1,3402	
109	1,3337	1,3017	
110	1,2995	1,2684	
111	1,2695	1,2397	
112	1,2431	1,2147	